

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
Государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
Нижегородский государственный  
инженерно-экономический университет  
(ГБОУ ВО НГИЭУ)**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
*28.08.2015 № 40-1/01-41*  
**г.Княгинино**

---

**УТВЕРЖДАЮ:**

**Ректор** *А.Е.Шамин* **А.Е.Шамин**

« *28.08.2015* **2015г.**

**Принято Ученым советом**

**протокол №6 от 26 августа 2015г.**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о процедуре избрания по конкурсу на должности педагогических  
работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в  
Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего  
образования «Нижегородский государственный инженерно-  
экономический университет»**

**г.Княгинино**

**2015г.**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о процедуре избрания по конкурсу на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет»**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о процедуре избрания по конкурсу на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее ППС) в Нижегородском государственном инженерно-экономическом университете (далее – Положение), определяет процедуру избрания по конкурсу на должности ППС университета и разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (утверждено приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 23 июля 2015 г. № 749); Уставом Нижегородского государственного инженерно-экономического университета (НГИЭУ).

1.2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в п. 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.3. Заключению трудового договора на замещение должности ППС, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу

## **2. ОБЪЯВЛЕНИЕ О КОНКУРСЕ, ПОДАЧА ЗАЯВЛЕНИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ**

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор университета объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

2.2. Конкурс объявляется ректором на сайте организации и в средствах массовой информации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе);
- место и дата проведения конкурса.

2.3. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в университет до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

2.4 . Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

## **3. РАССМОТРЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИЕЙ УНИВЕРСИТЕТА**

3.1. По истечении срока подачи документов на конкурс Ученый секретарь Ученого совета передает поступившие документы в конкурсную комиссию.

3.2. Конкурсная комиссия создается приказом ректора для рассмотрения документов претендентов и допуска их к участию в конкурсе.

Конкурсная комиссия не позднее трех дней по истечении конкурса принимает решение о допуске претендентов к конкурсу.

3.3. Заседание конкурсной комиссии проводит ее председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя. Комиссия принимает решение о допуске претендентов к конкурсу открытым голосованием, при условии большинства голосов членов, присутствующих на заседании, при кворуме 2/3 состава конкурсной комиссии, утвержденной приказом ректора университета.

3.4. При равном количестве голосов решающим является голос председателя. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

3.5. После заседания конкурсной комиссии лицо, секретарь комиссии, передает документы претендентов, допущенных к участию в конкурсе в Ученый совет университета.

3.6. Документы претендентов, не допущенных конкурсной комиссией к участию в конкурсе, возвращаются им.

#### **4. ЗАСЕДАНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА УНИВЕРСИТЕТА**

4.1. Конкурсные документы претендентов на замещение должностей ППС передают Ученому секретарю ученого совета университета.

4.2. Заседание Ученого совета университета проводит председатель (заместитель председателя) ученого совета. Заседание проводится при наличии кворума (присутствие не менее 2/3 членов ученого совета).

4.3. Решение Ученого совета университета об избрании по конкурсу принимается тайным голосованием. Для проведения тайного голосования составляются бюллетени для голосования, оформляется протокол счетной комиссии.

Бюллетени для тайного голосования выдаются членам ученого совета факультета под подпись в явочном листе.

4.4. Избранным по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета университета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета университета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

4.5. Решение об избрании по конкурсу оформляется выпиской из протокола заседания ученого совета университета.

5. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

5.1. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

5.2. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5.3. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5.4. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

## **6. ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ**

6.1. Ученый Совет Нижегородского государственного инженерно-экономического университета делегирует, право избрания по конкурсу на должности доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента Ученому Совету Филиала - Институту пищевых технологий и дизайна филиалу ГБОУ ВО НГИЭУ.

Избрание по конкурсу на должности доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента Филиала - Института пищевых технологий и дизайна филиала ГБОУ ВО НГИЭУ осуществляется в порядке, установленном настоящим положением.