

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
Государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
Нижегородский государственный  
инженерно-экономический университет  
(ГБОУ ВО НГИЭУ)**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
28.08.2015г. №40-2/01-41  
г.Княгинино**

---

**УТВЕРЖДАЮ:**

**Ректор**  **А.Е.Шамин**

**«28» августа 2015г.**

**Принято Ученым советом**

**протокол №6 от 26 августа 2015г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ  
ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА (ДИРЕКТОРА ИНСТИТУТА) И  
ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ**

**в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего  
образования «Нижегородский государственный инженерно-экономический  
университет»**

**г.Княгинино 2015г.**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о порядке проведения выборов декана факультета (директора института) и заведующего кафедрой в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет» (далее – Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ; Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 г. № 1н); Постановления Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»; Устава Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет» .

1.2. Должность декана факультета (директора института) и заведующего кафедрой относится к должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и является выборной.

## **2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА (ДИРЕКТОРА ИНСТИТУТА) И ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ**

2.1. Декан факультета (директор института) и заведующий кафедрой избирается на Ученом совете Университета (по рекомендации кафедры и совета факультета (филиала) путем тайного голосования сроком до 5 лет.

2.2. Выборы декана факультета (директора института) и заведующего кафедрой объявляются при наличии вакантной должности.

По окончании учебного года по представлению отдела кадров ректор (директор филиала) объявляет фамилии деканов факультетов (директоров института) и заведующих кафедрами, у которых истекает срок договора в следующем учебном году. Данное сообщение размещается на официальном сайте Университета (филиала) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - сайт Университета, филиала).

При наличии вакантной должности декана факультета (директора института) и заведующего кафедрой выборы могут объявляться в течение учебного года.

2.3. Объявление о выборах декана факультета (директора института) и заведующего кафедрой размещается в средствах массовой информации и на сайте Университета (филиала Университета) не позднее, чем за два месяца до даты проведения выборов.

В объявлении на сайте Университета (филиала Университета) о проведении выборов заведующего кафедрой указывается место (адрес), срок и окончательная дата приема заявления для участия в выборах. Прием заявлений осуществляется в течение месяца со дня размещения объявления на сайте Университета (филиала Университета).

2.4. Выдвижение кандидатур на должность декана факультета (директора института) и заведующего кафедрой может проводиться ректором, кафедрой, советами факультетов, отдельными преподавателями. Выдвижение оформляется выпиской из протокола заседания факультета, кафедры и письменным заявлением претендента на имя ректора о допуске к участию в выборах.

2.5. К заявлению прилагаются следующие документы:

- список опубликованных научных и учебно-методических работ или творческих работ за последние 5 лет (полный список – для лиц, не являющихся работниками Университета/филиала);

- заверенные копии документов, подтверждающих наличие ученой степени, ученого звания (для лиц, не являющихся работниками Университета/филиала);

- документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами (справка о наличии (отсутствии) судимости и /или факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования; справка об отсутствии медицинских противопоказаний для работы в сфере образования – для лиц, не являющихся работниками Университета/филиала);

- копию трудовой книжки (для лиц, не являющихся работниками Университета/филиала);

- справку-характеристику претендента (для лиц, не являющихся работниками Университета/филиала);

- стратегию развития факультета (института), кафедры;

- дополнительные документы по усмотрению претендентов ( список грантов, контрактов и/или договоров на научно-исследовательские работы, в выполнении которых участвовал работник, сведения о публикационной активности и др.).

При переизбрании декана факультета (директора института) или заведующего кафедрой он представляет отчет о работе факультета или кафедры за период пребывания в должности, который заслушивается и утверждается на заседании Ученого совета университета (филиала).

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- - несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- - непредставления установленных документов;

- - нарушения установленных сроков поступления заявления.

- несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность декана факультета (директора института), заведующего кафедрой;

- нарушения установленных сроков подачи заявления.

2.6. Кандидаты на должность декана факультета (директора института) и заведующего кафедрой имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по должности и присутствовать на всех этапах проведения процедуры выборов.

2.7. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любом этапе процедуры выборов (но не позднее даты заседания ученого совета Университета) подав письменное заявление на имя ректора. На основании этого заявления Ученый совет принимает решение о снятии кандидатуры с участия в выборах. Фамилия данного претендента не вносится в бюллетени для тайного голосования.

2.8. Кандидатуры претендентов на должность декана факультета (директора института) или заведующего кафедрой предварительно рассматриваются на заседании совета факультета или кафедры (филиала Университета).

Каждый из претендентов на должность декана факультета (директора института) или заведующего кафедрой должен доложить свою стратегию (программу) развития факультета (института) или кафедры.

2.9. После обсуждения по каждой кандидатуре факультет (институт) или кафедра при наличии кворума (присутствие не менее 2/3 научно-педагогических работников факультета (института) или кафедры, включая работающих в ГБОУ ВО НГИЭУ на условиях внешнего и внутреннего совместительства) факультет (института) или кафедра большинством голосов принимает решение о рекомендации/не рекомендации открытым голосованием при наличии одного претендента на должность декана факультета (директора института) или заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должности проводится тайное голосование.

2.10. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания факультета (института) или кафедры с указанием результатов голосования.

После обсуждения на факультете (институте) или кафедре документы претендентов, выписка из протокола заседания совета факультета (института) или кафедры и мотивированное заключение по каждому претенденту в трехдневный срок передаются в конкурсную комиссию университета (филиала Университета).

### **3. РАССМОТРЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИЕЙ УНИВЕРСИТЕТА**

3.1. По истечении срока подачи документов на выборы Ученый секретарь Ученого совета передает поступившие документы в конкурсную комиссию.

3.2. Конкурсная комиссия создается приказом ректора для рассмотрения документов претендентов и допуска их к участию в выборах.

3.3. Заседание конкурсной комиссии проводит ее председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя. Комиссия принимает решение о допуске претендентов к выборам открытым голосованием, при условии большинства голосов членов, присутствующих на заседании, при кворуме 2/3 состава конкурсной комиссии, утвержденной приказом ректора университета.

3.4. При равном количестве голосов решающим является голос председателя. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

3.5. После заседания конкурсной комиссии, секретарь комиссии, передает документы претендентов, допущенных к участию в выборах в Ученый совет университета.

3.6. Документы претендентов, не допущенных конкурсной комиссией к участию в выборах, возвращаются им.

### **4. ЗАСЕДАНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА УНИВЕРСИТЕТА**

4.1. Документы претендентов на замещение должностей декана факультета (директора института) или заведующего кафедрой передают Ученому секретарю Ученого совета университета.

4.2. Заседание Ученого совета университета проводит председатель (заместитель председателя) Ученого совета. Заседание проводится при наличии кворума (присутствие не менее 2/3 членов ученого совета).

4.3. Учёный совет Университета принимает решение о выборах на должность декана факультета (директора института) или заведующего кафедрой тайным голосованием. Решение принимается путём проставления отметки «V» напротив каждой фамилии претендента. Бюллетень, в котором не проставлено ни одной отметки, признаётся недействительным.

4.4. Для подсчета голосов Ученый совет перед началом заседания избирает счетную комиссию в количестве не менее трех человек. Счетная комиссия подсчитывает результаты голосования по каждой кандидатуре и вносит их в протокол. Протокол счетной комиссии утверждается Учёным советом открытым голосованием.

4.5. Прошедшим выборы считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета университета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее  $2/3$  списочного состава Ученого совета университета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, выборы признаются несостоявшимися.

До проведения новых выборов ректор (директор филиала) назначает исполняющего обязанности декана факультета (директора института) или заведующего кафедрой на срок не более года, из числа лиц, соответствующих квалификационным требованиям и объявляет новые выборы.

Процедура проведения повторных выборов осуществляется в соответствии с настоящим Положением.

4.6. Решение о выборах оформляется выпиской из протокола заседания ученого совета университета.

4.7. С лицом, успешно прошедшим выборы, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

4.8. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

4.9. При избрании работника на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон,

заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Учёный совет Университета выносит рекомендации о сроке действия трудового договора с лицом, избранным на должность декана факультета (директора института) или заведующего кафедрой.

4.10. С деканом факультета (директором института) или заведующим кафедрой, не избранным на соответствующую должность, действие трудового договора прекращается в связи с истечением срока его действия.

4.11. В случае досрочного (до истечения срока трудового договора) увольнения декана факультета (директора института) или заведующего кафедрой ректор (директор филиала) назначает исполняющего обязанности декана факультета (директора института) или заведующего кафедрой и объявляются выборы..

## **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. Настоящее Положение и изменения к нему принимаются Ученым советом и утверждаются ректором ГБОУ ВО НГИЭУ.

5.2. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения ректором ГБОУ ВО НГИЭУ.