**Отчет центра трудоустройства и карьеры**

**за 2016 - 2017 учебный год**

Работа отдела в течение 2016-2017 учебного года была организована в

соответствии с утвержденным планом работы по различным направлениям.

Основные направления деятельности отдела трудоустройства и карьеры

заключались в:

- организации сотрудничества и установлению договорных отношений с

предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;

- организации сотрудничества с кадровыми агентствами и иными организациями по вопросам предоставления обучающимся информации о вакансиях рабочих мест;

- организации всех видов практик обучающихся, предусмотренных учебными

планами;

- организации временной занятости обучающихся в период обучения с целью

повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

- проведение консультаций с обучающимися, в том числе индивидуaльных,

направлений на содействие трудоустройству;

- участие в работе совещаний, семинаров и конференций по направлениям

деятельности центра:

- проведении маркетинговых исследований на региональном рынке труда и образовательных услуг, анализ текущей и перспективной потребности

- работодателей в выпускниках института для формирования политики в области занятости;

- ведении информационной деятельности, направленной на содействие

трудоустройству выпускников;

- размещение информации на стенде центра трудоустройства и карьеры и на сайте университета;

- повышении ypoвня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения

- максимальной возможности их трудоустройства;

- проведении организационных мероприятий (ярмарок вакансий, Дней карьеры,

- презентаций предприятий и организаций работодателей, семинаров, тренингов и т.п.);

- совместно с кафедрами: в установлении и поддержании связи с выпускниками и работодателями, отслеживание карьерного роста выпускников.

Практика в учебных группах проводилась в соответствии с учебным планом и

графиком проведения практик согласно приказов директора (Об организации прохождения учебных и производственных практик студентов ИПТД на предприятиях сервиса, легкой, пищевой и перерабатывающей промышленности, в дизайн-студиях и творческих мастерских. Решались вопросы по обеспечению обучающихся 1 курса медицинскими книжками, а также своевременному прохождению медицинского осмотра обучающимися всех курсов перед практикой.

Управление практикой включает:

- анализ информации о наличии мест проведения практики;

- организационное обеспечение планирования практик по месту их проведения;

- организационно-методическое сопровождение выпускающими кафедрами

выполнения практик:

- распределение обучающихся по местам проведения практик;

- заключение договоров с предприятиями о проведении практик;

- контроль за прохождением обучающимися практик;

- оценка результатов практики.

Трудоустройство выпускников - процесс включающий поиск и активизацию контактов с предприятиями, удовлетворение заявок предприятий, обратившихся в институт за помощью в подборе специалистов, оказание помощи обучающимся в прохождении учебной и производственной практик. Вся имеющаяся информация о работодателях, в том числе поступающие в университет приглашения на работу для студентов и молодых специалистов, обязательно доводятся до сведения факультетов и кафедр, а также размещаются на специальном информационном стенде Центра трудоустройства и карьеры.

Отдел центра трудоустройства и карьеры постоянно поддерживает связь с

работодателями, что в значительной мере упрощает решение задачи трудоустройства выпускников, принимает участие в работе Координационного совета при университете имени Лобачевского. Представители многих предприятий для подбора кадров среди выпускников присутствуют на Итоговой Государственной аттестации. Следует отметить, что большинство обучающихся выпускного курса определяются с выбором места будущей работы уже на преддипломной практике. Практика является важным этапом профессионального становления и роста студентов. Студенты всех специальностей института обеспечены местами прохождения практики. В основном это профильные организации и предприятия, которые часто становятся местом дальнейшего трудоустройства выпускников. На сайте имеется информация о вакансиях на предприятиях сервиса, пищевой и перерабатывающей промышленности.

В течение учебного года организовывались и проводились презентации

предприятий пищевой промышленности и торговли для ознакомления обучающихся с предприятиями - базами практик и требованиями, предъявляемым к практикантам. В 2016-2017 учебном году проведены встречи с работодателями группа ОВ-16  Фрункина И.Б. –исполнительный директор Ассоциации рестораторов и отельеров Нижегородской области,    группы ОП-1-16, ОП -2-16, ОП-3-16, ОП-11-16 - Ковба А.А. – корпоративный шеф –повар компании ООО «Свит Лайф Фудсервис»,  группа ОПБ – 1-16 - Мишаков Г.А. – шоу-бармен ООО «СтарБарШоу»; группа  ТХП -1-16 – Головачев В.Р. директор Ассоциации «Нижегородский хлеб»; группа ОВ – 14 -  Попов Ю.П. – Президент Ассоциации рестораторов Нижегородской области; группа ТХП -1- 13 – Кипа А.В. – инженер-технолог Ассоциации «Нижегородский хлеб»; группа ОПБ-1-13 – Шлыков Е.В. – шоу-бармен ООО «СтарБарШоу»; группы ОП-1-13 и ОП-2-13 – Сулима А. – шеф-повар ресторана авторской кухни Le Grill ресторана азиатской кухни Andrea, s; группа ОВ-15 – Дыкман П.М. –руководитель компании LER Family; группа ОП-2-15 – Шумилов А. – шеф-повар ресторана «Mixtura Bar»; группа ОПБ-1-15 – Усов И. – шеф-повар ресторана «IL Tempo»; группа ОПБ-1-14 – Шлыков Е.В.- шоу-бармен ООО «СтарБарШоу»; группа ОП-1-14 – Крейтов С. –шеф-повар ресторана «The Top Club»; группа ТВ-13, ТВ-14  -  Бугрова И.С. – директор ГБУЗ «Молочная кухня»;  группа ТВ-15, ТВ-16 -  Киселева Ю. – hR - менеджер ОБИ Франчайзинговый центр; группа ТЭК-1-14, ТЭК-11-15 – Лисенков Р.А. – директор АО «Тандер» магазин «Магнит»; группы ОП-1-13, ОП-2-13 - Дыкман П.М. –руководитель компании LER Family; группы СВ-13, СВ-14 - Осипенко Н.В. – начальник отдела персонала ГК «Волна»; группы СВ-15, СВ-16 – Государенкова М.В. – директор по персоналу ООО «Марьинс Парк Отель»; группы КМТ-13, КМТ-14, КМТ – 15, КМТ-16 – Купцова Е.В. – директор ателье «Эклептика»; группы Д-16, Д-15, Д-14, Д-13 – Малышева Н.А. зав. производством ООО «Меридиан».

Приняли участие в мероприятии «Дни карьеры.    День знакомства с индустрией гостеприимства возможностей в карьере» в отелях: «Парус» и Отеле Кортьярд Марриот Нижний Новгород Сити Центр 2 апреля 2017 г.

Встречи с работодателями необходимы для того, чтобы обучающиеся могли поближе познакомиться с условиями работы, пообщаться с представителями компании, сравнить условия работы в различных компаниях, задать интересующие их вопросы.

Профессиональная ориентация, направленная на оказание помощи в самоопределении студентов на основе согласования личных интересов, склонностей, способностей, возможностей личности и потребностей рынка труда, осуществляется на всех этапах обучения. В результате проведенных мероприятий 97% выпускников трудоустроены, 3% нетрудоустроенных составляют – выпускники призванные в ряды вооруженных сил.

Директор ЦТиК Паленова Т.В.